

**POLITICA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI NUOVO LIDO EL.FRA. SRL**

In Nuovo Lido El.Fra. Srl la diversità di genere viene sentita come un valore aggiunto che non può essere in alcun modo causa di disparità a livello di retribuzione, formazione, sviluppo professionale e valutazione dei risultati; viene infatti data rilevanza alle persone e al loro bagaglio di valori e differenze, così come al rispetto del diritto di equità nell'ambito dell'intera esperienza professionale delle proprie e dei propri dipendenti. Nuovo Lido El.Fra Srl si propone di promuovere una politica di gestione che ponga attenzione alla Parità di genere e alle Pari opportunità. Si impegna, quindi, all'aggiornamento e alla formalizzazione delle proprie pratiche organizzative, da sempre orientate al rispetto della persona all'interno dei processi lavorativi e dei servizi erogati, a prescindere dal genere, dimostrando di recepire con approccio costruttivo i principi di Gender Equality, allineandosi ad essi.

Pertanto, **Nuovo Lido ha deciso di istituire e implementare un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022** per delineare, pianificare e concretizzare al meglio la propria vision, gli obiettivi e le azioni volte alla riduzione delle asimmetrie di genere.

Il conseguimento della Certificazione per la Parità di genere, per Nuovo Lido El.Fra. Srl, rappresenta il primo passo di un percorso di potenziamento e chiarificazione della propria cultura inclusiva e attenta a questi temi.

Nuovo Lido El.Fra. Srl, donando concretezza ai **valori di imparzialità e inclusività, equità e trasparenza, tutela e valorizzazione del Personale**, attraverso il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) mira a soddisfare i seguenti **obiettivi**:

- **Diffondere la cultura delle Pari Opportunità**, incoraggiando in maniera proattiva pratiche inclusive e generando occasioni di riflessione su queste tematiche.
- **Contrastare attivamente gli stereotipi, i pregiudizi e qualsiasi forma di molestia o violenza di genere.**
- **Operare in maniera inclusiva e responsabile** per sviluppare, nella quotidianità, un ambiente di lavoro rispettoso ed etico.
- **Promuovere e sostenere l'adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne** nella sfera lavorativa, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità retributiva, pari accesso alle opportunità di carriera e piena attuazione dei congedi parentali e di paternità in linea con le migliori pratiche europee.

Al fine di un efficace soddisfacimento di questi obiettivi, la Direzione di Nuovo Lido El.Fra. Srl si impegna a:

- **Dotarsi di procedure ad hoc e di un sistema di monitoraggio dei propri indicatori (KPI)** per garantire che la Parità di genere sia costantemente tutelata e gestita in maniera adeguata.

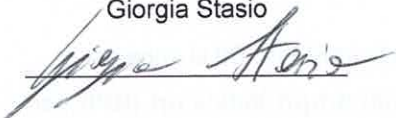
- **Valorizzare la diversità di genere e operare scelte eque in ogni processo aziendale**, con particolare riguardo ai processi di gestione delle risorse umane (selezione, assunzione, gestione dello sviluppo professionale e della formazione, equità retributiva, accesso alle misure di conciliazione vita-lavoro), manifestando con trasparenza i criteri che influiscono sui processi decisionali in merito e dotandosi di policy mirate su specifiche tematiche di rilevanza (Politica di sviluppo professionale).
- **Prevenire qualsiasi forma di abuso, molestia e violenza**, assicurando la valutazione del rischio specifico e dotandosi di appropriate misure di prevenzione, tra cui azioni formative e di tutela delle persone che intendono segnalare eventi critici attraverso i canali predisposti.
- **Supportare l'esperienza della genitorialità**, attivandosi per riuscire a soddisfare le esigenze di padri e madri con il bisogno di bilanciare il proprio impegno tra lavoro e nuovi bisogni, nonché dotandosi di policy ad hoc sulla maternità e paternità.
- **Promuovere una comunicazione rispettosa e consapevole** rispetto ai bisogni delle persone che si interfacciano con e nell'organizzazione, favorendo relazioni sane e inclusive, utilizzando un linguaggio neutro e ponendo attenzione a tutti i processi comunicativi con l'obiettivo di evitare l'uso di ogni forma di pregiudizio e stereotipo di genere.

Inoltre, Nuovo Lido El.Fra. Srl:

- ha istituito un **Comitato interno per le Pari Opportunità** che, attraverso la disponibilità di opportune risorse, garantisce la proficua applicazione delle politiche sulla parità di genere.
- ha nominato una **referente interna a tutela dell'ambiente di lavoro**, la quale può fornire ascolto e supporto al Personale che desidera segnalare direttamente eventuali criticità in merito alle tematiche di interesse.

Questa collaborazione sinergica tra diverse figure, insieme alla realizzazione delle azioni specifiche, mira a incentivare la rimozione delle diseguaglianze di genere e di ogni altra tipologia, favorendo un clima organizzativo costruttivo e una cultura orientata al sostegno delle Pari opportunità, nell'ottica del miglioramento continuo.

La Responsabile del  
 Sistema di gestione  
 Giorgia Stasio



La Direzione

Carlo Pittaluga

